

Số: 53 /QCPH-CD

Hà Nội, ngày 07 tháng 7 năm 2017

**QUI CHẾ**  
**PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA HIỆU TRƯỞNG**  
**VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG**

Căn cứ Luật Công đoàn số 12/2012/QH13, ngày 20/6/2012 và Nghị định số 43/2013/NĐCP ngày 10/5/2013 của Chính phủ về hướng dẫn thi hành Luật Công đoàn;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và sự nghiệp công lập;

Hiệu Trường và Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Công đoàn cùng thống nhất Quy chế phối hợp công tác gồm các chương và điều khoản dưới như sau:

**CHƯƠNG I**  
**TRÁCH NHIỆM PHỐI HỢP GIỮA HIỆU TRƯỞNG VỚI**  
**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG**

**A. Về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn**

***Điều 1. Phối hợp xây dựng kế hoạch***

1. Hiệu trưởng và BCH Công đoàn Trường chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm sự phối hợp, thống nhất.

2. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch hàng tháng. BCH Công đoàn Trường thông qua chương trình hoạt động của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

***Điều 2. Phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn***

1. Hiệu trưởng xây dựng Quy chế.

2. BCH Công đoàn Trường vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Nhà trường phối hợp với chuyên môn để hoàn thành nhiệm vụ đề ra.

**B. Về thực hiện Quy chế Dân chủ**

***Điều 3. Phối hợp trong tổ chức Hội nghị cán bộ, giảng viên và nhân viên***

1. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức hội nghị cán bộ, giảng viên và nhân viên vào quý IV hàng năm khi có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. BCH Công đoàn Trường có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng chỉ đạo, theo dõi hội nghị cấp khoa, phòng, bộ môn, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp của người lao động chuyển Hiệu trưởng để nghiên cứu giải đáp. Sau hội nghị, Công đoàn phối hợp cùng Hiệu trưởng xây dựng Nghị quyết. Công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra chuyên môn thực hiện Nghị quyết mà hội nghị đã thông qua.

2. Hiệu trưởng có trách nhiệm công khai cho cán bộ, giảng viên và nhân viên biết những vấn đề liên quan tới chế độ, chính sách, như: lương; phụ cấp; công khai tiêu chuẩn đề bạt cán bộ; tiêu chuẩn cử cán bộ, giảng viên học tập, nghiên cứu tại nước ngoài; nhận xét công chức; thi chuyên viên, giảng viên chính và cao cấp; quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công nhiệm vụ trong Ban Giám hiệu,...

BCH Công đoàn và Ban TTND có nhiệm vụ giám sát việc công khai, thực hiện các nội dung trên.

3. Hiệu trưởng cụ thể hóa Nghị quyết hội nghị trong chương trình công tác hàng tháng, BCH Công đoàn Trường xây dựng chương trình hành động để phối hợp thực hiện.

#### ***Điều 4. Phối hợp giải quyết khiếu kiện***

1. Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn giao cho Ban TTND tìm hiểu, báo cáo và đề xuất biện pháp giải quyết. Hiệu trưởng là người trực tiếp lãnh đạo giải quyết vụ việc đã vi phạm ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

2. BCH Công đoàn Trường có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh; theo dõi diễn biến và giám sát việc giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

3. Hiệu trưởng và các thành viên trong Ban lãnh đạo Nhà trường phải tạo điều kiện để mọi cán bộ, giảng viên và nhân viên phát huy quyền làm chủ trong việc đóng góp xây dựng Nhà trường. BCH Công đoàn Trường tập hợp ý kiến đóng góp của người lao động chuyên cho Lãnh đạo Nhà trường nghiên cứu tiếp thu và phải thông báo ý kiến bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cán bộ, giảng viên và nhân viên có liên quan.

4. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của đoàn viên và người lao động Hiệu trưởng mời Chủ tịch Công đoàn Trường cùng tham dự. Trong trường hợp có liên quan đến lao động nữ nhất thiết mời thêm Trưởng ban Nữ công.

#### **C. Về tổ chức phong trào và quản lý phong trào thi đua**

#### ***Điều 5. Trách nhiệm phối hợp về tổ chức các phong trào thi đua***

1. Hiệu trưởng là Chủ tịch Hội đồng Thi đua Khen thưởng và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng chỉ đạo xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (theo qui định). BCH Công đoàn Trường đóng góp kiến trong cuộc họp liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng.

2. Chủ tịch Công đoàn Trường là Phó chủ tịch Hội đồng Thi đua khen thưởng, có trách nhiệm vận động cán bộ, giảng viên và nhân viên đăng ký các danh hiệu thi đua. Giám sát và cùng Hiệu trưởng tổ chức thực hiện sơ, tổng kết, bình xét kết quả thi đua.

#### ***Điều 6. Trách nhiệm phối hợp trong xây dựng điển hình tiên tiến***

Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và BCH Công đoàn Trường phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu, cùng phối hợp để tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

## **D. Về kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động**

### ***Điều 7. Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần***

1. Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo các bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên (cán bộ đi học) kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. BCH Công đoàn tham gia với chuyên môn tổ chức thực hiện và chỉ đạo Ban TTND giám sát việc thực hiện các chế độ liên quan đến đời sống của cán bộ, giảng viên, nhân viên trong toàn trường.

2. BCH Công đoàn Trường, Ban Nữ công và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên về chế độ sinh con và nuôi con nhỏ dưới 36 tháng cũng như các chế độ khác dành cho nữ.

3. Ngoại trừ những trường hợp đặc biệt, một năm 2 lần, BCH Công đoàn Trường và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, giảng viên và nhân viên. Hiệu trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn trường và Ban Thanh tra nhân dân hoàn thành nhiệm vụ.

4. Hiệu trưởng tạo điều kiện về vật chất và tinh thần cho Công đoàn trường trong việc tổ chức cho đoàn viên và người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao, tham quan, du lịch,...

## **E. Về xây dựng bộ máy tổ chức**

### ***Điều 8. Phối hợp trong xây dựng tổ chức và nhân sự***

- Đề nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Nhà trường, Hiệu trưởng và BCH Công đoàn Trường cùng phối hợp trong xây dựng kế hoạch tổ chức bộ máy Nhà trường và bộ máy của Công đoàn, xây dựng đội ngũ kế cận và tạo nguồn cán bộ.

- BCH Công đoàn Trường phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử người đi tập huấn, học nghiệp vụ công tác công đoàn, hoặc đi họp do Công đoàn cấp trên triệu tập.

## **F. Về đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn**

### ***Điều 9. Cơ sở vật chất của Công đoàn***

BCH Công đoàn Trường căn cứ phương tiện, cơ sở vật chất của Nhà trường đề xuất với Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn Trường hoạt động có hiệu quả.

## **CHƯƠNG II LỀ LỜI LÀM VIỆC**

### ***Điều 10. Lề lời làm việc***

- Từng học kỳ Hiệu trưởng tổ chức cuộc họp liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của Nhà trường, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của Nhà trường trong học kỳ tới.

- Chủ tịch Công đoàn Trường sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai tới Ban Chấp hành để phối hợp hoạt động.

- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng tham khảo ý kiến của BCH Công đoàn Trường và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hoạt động.

- Dưới sự chỉ đạo của BCH Công đoàn Trường, Ban TTND giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCC và kế hoạch hoạt động trong từng học kỳ, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

- Quan hệ công tác giữa Hiệu trưởng và BCH Công đoàn Trường là quan hệ hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của nhau vì quyền lợi của người lao động, vì sự phát triển của Nhà trường. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của đoàn viên và người lao động, Hiệu trưởng nhất thiết phải bàn bạc với BCH Công đoàn Trường. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, tạm thời thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

### **CHƯƠNG III QUI ĐỊNH THỰC HIỆN**

#### ***Điều 11. Điều khoản thi hành***

- Hiệu Trưởng và Ban Chấp hành Công đoàn Trường có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc Quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Ban Chấp hành Công đoàn Trường phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung trong Quy chế để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

#### ***Nơi nhận:***

- CD các CQ,ĐV trực thuộc;
- ĐU trường ĐHCĐ;
- BGH;
- BCHCD;
- Lưu VT, VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

*(Đã ký)*

**TS. Nguyễn Anh Tuấn**

**HIỆU TRƯỞNG**

*(Đã ký)*

**PGS.TS Phạm Văn Hà**